

Министерство культуры Челябинской области
Областное государственное бюджетное учреждение культуры
«Челябинский государственный драматический
«Молодежный театр»

П Р И К А З

« 6 » ноября 20 18

№ 43-А/Д

г. Челябинск

Об утверждении Антикоррупционной политики
Молодежного театра

С целью профилактики коррупционных и иных правонарушений, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую Антикоррупционную политику Молодежного театра (далее - Политика).

2. Заведующей канцелярией Кулагиной М.В. довести данный приказ до руководителей структурных подразделений под роспись с выдачей экземпляра Политики.

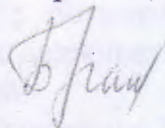
3. Руководителям структурных подразделений Молодежного театра:

- обеспечить ознакомление под роспись работников вверенных им структурных подразделений с Политикой, утверждённой настоящим приказом;
- копию приказа с утверждённой Политикой подшить в папку «Локальные акты ОГБУК «Челябинский государственный драматический «Молодежный театр» по противодействию коррупции».

4. Начальнику отдела маркетинга Плеханову Н.Н. разместить настоящий приказ, включая Политику, на официальном сайте Молодежного театра в разделе «Информация» - «Противодействие коррупции».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя директора по общим вопросам Дюрягину И.Ю.

Директор театра



Г.А. Братышева

Мотивированное мнение
представительного органа работников
ОГБУК «Челябинский государственный
драматический «Молодежный театр»
Протокол № 3
Рассмотрено 23 октября 2018

УТВЕРЖДЕНА
приказом ОГБУК «Челябинский
государственный драматический
«Молодежный театр»
от « 6 » октября 2018 г.
№ 43-ПХ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА МОЛОДЕЖНОГО ТЕАТРА

1. Основные положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее - Политика) Молодежного театра (далее - Театр) разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон о противодействии коррупции) и является документом, определяющим основные направления деятельности Театра по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Указанная деятельность осуществляется на основании применимых к Театру и его работникам положений Закона о противодействии коррупции, Трудового кодекса Российской Федерации, других федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, постановлений Правительства Челябинской области, приказом Министерства культуры Челябинской области, иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Политика ориентирована на решение задач по:

1) формированию у работников Театра неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях;

2) минимизации рисков вовлечения Театра, директора Театра, заместителей директора Театра, руководителей структурных подразделений Театра и иных работников Театра независимо от замещаемой должности, в коррупционную деятельность;

3) принятию внутренних регулятивных документов (локальных нормативных актов) Театра в сфере противодействия коррупции;

4) осуществлению комплекса правовых, организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Театра установленных в целях противодействия коррупции ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, по исполнению ими обязанностей, в том числе в целях:

формирования у работников Театра негативного отношения к получению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;

недопущения работниками Театра поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

5) контролю за соблюдением работниками Театра требований к служебному поведению;

6) повышению эффективности принимаемых в Театре антикоррупционных мер.

2. Используемые понятия и определения

2.1. Для целей Политики используются следующие основные понятия:

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по:

предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство;

коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Театра влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых обязанностей;

личная заинтересованность работника Театра - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Театра и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Театра и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

злоупотребление полномочиями - использование работником Театра своих полномочий вопреки законным интересам Театра и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства;

требования к служебному поведению - ограничения и запреты, требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, об исполнении обязанностей, установленные в отношении работника Театра в соответствии с локальными актами Театра по противодействию коррупции.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в Театре

Противодействие коррупции в Театре основывается на принципах:

- 1) признания, обеспечения и защиты основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законности;
- 3) публичности и открытости деятельности Театра;
- 4) неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексного применения в Театре организационных, информационных, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетного применения мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничества Театра с институтами гражданского общества и физическими лицами;
- 8) подачи личного примера руководителями;
- 9) осуществления контроля за мероприятиями по противодействию коррупции.

4. Управление антикоррупционной деятельностью в Театре

4.1. Эффективность управления антикоррупционной деятельностью в Театре обеспечивается в пределах своей компетенции:

- Директором Театра;
- Заместителями директора Театра;
- комиссией Театра по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;
- руководителями структурных подразделений Театра.

5. Обязанности работников Театра по реализации положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и Политики

5.1. Работники Театра обязаны знать и соблюдать требования применимых к Театру и к ним, как к работникам Театра, нормативных правовых актов Российской Федерации о противодействии коррупции, принятых в соответствии с ними Политики, внутренних регулятивных документов Театра, а также исполнять свои должностные обязанности.

5.2. К названным в пункте 5.1 Политики внутренним регулятивным документам Театра, в частности, относятся:

1) Положение о конфликте интересов и Кодекс этики и служебного поведения работников Театра (утвержден приказом от 02.11.2015 г. № 226/1);

2) Порядок сообщения работниками Молодежного театра о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, реализации (выкупа) и зачисления, вырученных от его реализации (утвержден приказом от 31.01.2017 г. № 002/1-АХД);

3) Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников Молодежного театра к совершению коррупционных правонарушений (утвержден приказом от 31.01.2017 г. № 002/2-АХД);

4) План мероприятий по противодействию коррупции (утвержден приказом от 11.10.2017 г. № 035-АХД);

5) Положение о порядке сообщения работниками Молодежного театра о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (утверждено приказом от 06.11.2018 г. № 41-АХД);

6) О назначении ответственного должностного лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (приказ от 06.11.2018 г. № 40-АХД);

7) Положение о комиссии и составе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников Молодежного театра (утверждено приказом от 24.10.2018 г. № 38/1-АХД);

8) Порядок уведомления работниками Молодежного театра о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (утвержден приказом от 06.11.2018 г. № 42-АХД);

9) Памятка об организации работы «прямых линий» по вопросам антикоррупционного просвещения граждан в органах исполнительной власти Челябинской области;

10) Памятка Молодежного театра «Скажем коррупции – нет!».

5.3. Названные в пункте 5.2 Политики внутренние регулятивные документы по вопросам противодействия коррупции размещаются на официальном сайте Театра в информационно-коммуникационной сети Интернет в разделе «Информация» - «Противодействие коррупции».

5.4. Руководством Театра в соответствии с законодательством Российской Федерации в необходимых случаях также принимаются иные внутренние регулятивные документы в сфере антикоррупционной деятельности, не перечисленные в пункте 5.2 Политики.

6. План мероприятий Театра по противодействию коррупции

6.1. В план мероприятий Театра по противодействию коррупции (далее - План) включаются меры, направленные на достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

План включает в себя:

меры, составляющие комплекс правовых, организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Театра запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, по исполнению

Театром и его работниками иных положений нормативных правовых актов Российской Федерации о противодействии коррупции и принятых в соответствии с ними внутренних регулятивных документов Театра;

меры, направленные на совершенствование антикоррупционной деятельности в Театре (при необходимости).

План разрабатывается ответственным должностным лицом за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, рассматривается на заседаниях комиссии Театра по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и утверждается приказом директора Театра.

В случае необходимости в План вносятся соответствующие изменения.

6.2. При составлении Плана в обязательном порядке учитываются требования, содержащиеся в утвержденных соответствующими указами Президента Российской Федерации о национальных планах противодействия коррупции, иных нормативных правовых актах Российской Федерации, Правительства Челябинской области, Министерства культуры Челябинской области и внутренних регулятивных документах Театра.

7. Ответственность работников Театра за несоблюдение законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции

7.1. Директор, заместители директора, руководители и работники всех структурных подразделений Театра несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение законодательства о противодействии коррупции в соответствии с применимыми к Театру и соответствующим его работникам положениями Закона о противодействии коррупции, Трудового кодекса Российской Федерации, Уголовного кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Правительства Челябинской области, Министерства культуры Челябинской области и принятых в соответствии с ними внутренних регулятивных документов Театра.

8. Заключительные положения

8.1. В Театре осуществляется регулярный мониторинг реализации Политики. Ответственное должностное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений не реже одного раза в год готовит и представляет руководству Театра и комиссии Театра по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов информацию о состоянии в Театре работы по противодействию коррупции и мерах по совершенствованию такой работы.

8.2. Пересмотр Политики осуществляется, если это вытекает из положений нормативных правовых актов Российской Федерации о противодействии коррупции и принятых в соответствии с ними внутренних регулятивных документов Театра.