



Статья 10 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ

«О противодействии коррупции»

1. **Под конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2. **Под личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.



**Статья 11 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»**

РУКОВОДИТЕЛЬ, РАБОТНИК ОБЯЗАН:

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- уведомлять в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными актами Российской Федерации, !! о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно!!

**Непринятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов
является правонарушением, влекущим увольнение.**



Статья 81 Трудового кодекса Российской Федерации

**Установлена ответственность
за непринятие работником мер по
предотвращению или урегулированию
конфликта интересов, стороной которого он
является, и заключается в
расторжении трудового договора по
инициативе работодателя.**